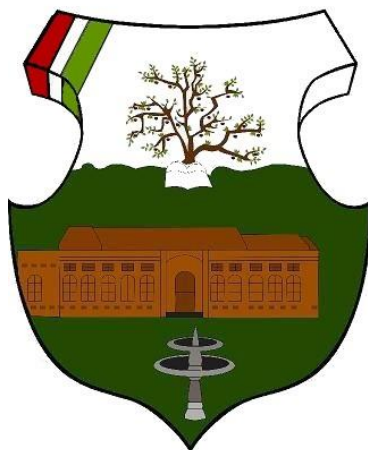


**Heves Vármegyei SZC Március 15. Technikum,  
Szakképző Iskola és Kollégium**



**ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV**

**Szakmai program 9. számú melléklete**

**Hatályos: 2024.09.01-től**

## Tartalom

BEVEZETÉS .....	2
1. Az intézményi esélyegyenlőségi terv célja: .....	2
2. Jogsabályi háttér: .....	2
3. Alapfogalmak és értelmezésük:.....	3
4. Az esélyegyenlőségi tervvel összefüggő intézményi dokumentumaink .....	5
5. HELYZETELEMZÉS .....	6
6. Intézményi intézkedési terv célja: .....	7
7. Általános célok, célcsoportok, etikai elvek:.....	8
8. Célunk .....	9
9. Kötelezettség és felelősség.....	12
AKCIÓTERV: AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI INTÉZKEDÉSEK TERVEZÉSE .....	13
10. Az intézkedési terv megvalósítása:.....	15
11. Monitoring és nyilvánosság.....	15
12. Konzultáció, visszacsatolás .....	15
13. Legitimáció .....	16

## BEVEZETÉS

### 1. Az intézményi esélyegyenlőségi terv célja:

A Heves Vármegyei SZC Március 15. Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium a következő irányelvek betartására törekszik:

#### Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség

Célunk az, hogy iskolánkban érvényesüljön a:

- diszkriminációmentesség
- szegregációmentesség
- integráció biztosítása
- halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása
- minőségi oktatáshoz történő egyenlő hozzáférés biztosítása.

Tiltunk minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amely egy személy vagy csoport valós vagy vélt jellemzői (neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása) alapján hátrányos helyzetbe hoz. Tiltjuk a zaklatás, jogellenes elkülönítés és megtorlás alkalmazásának minden formáját.

#### Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Iskolánk az oktatás-nevelés során tiszteletben tartja a tanulók és alkalmazottak emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekintjük a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

#### Partneri kapcsolat, együttműködés

Iskolánk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy világos, és átlátható követelményeket alakít ki a kölcsönös előnyök biztosítása mellett. Kapcsolatot alakítunk ki a szülői szervezetekkel, módszertani központokkal, szakmai szolgáltató intézetekkel valamint a kamarákkal és gyakorlati képzőhelyekkel.

### 2. Jogszabályi háttér:

- *Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 2003. évi CXXV. törvény szerint az egyenlő bánásmód érvényesítésének követelményei különösen az alábbi területekre terjednek ki:*
  - az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása,
  - az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
  - a teljesítmények értékelése,
  - az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
  - az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés,
  - a kollégiumi elhelyezés és ellátás,

- az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása,
- a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint
- az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése.

A törvény szerint az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport jogellenes elkülönítése egy oktatási intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban vagy csoportban, valamint az olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat, illetve nem felel meg a szakmai szabályoknak, és mindezek következtében nem biztosítja a tanulmányok folytatásához, az állami vizsgák letételéhez szükséges, az általában elvárható felkészítés és felkészülés lehetőségét.

Az oktatási intézményekben nem működhetnek olyan szakkörök, diákkörök és egyéb tanulói, hallgatói, szülői vagy más szervezetek, amelyek célja más személyek vagy csoportok lejáratása, megbélyegzése vagy kirekesztése.

- *Az 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról – a gyermeki jogokat részletezi*
- *2011. évi CXC. törvény 46.§-ban részletezi a gyermekek jogait a köznevelési intézményekben.*
- *Az 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról meghatározza a fogyatékos személyek jogait, a jogok érvényesítésének eszközeit, valamint az esélyegyenlőség célterületeihez kapcsolódó feladatokat.*
- *32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról.*
- *2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról*
- *2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről, valamint a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról rendelkezik a hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű tanulókra vonatkozó iskolai szabályokról.*
- *229/2012. (VIII.28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról.*

### **3. Alapfogalmak és értelmezésük:**

**67/A. § \* (1) Hátrányos helyzetű** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) \* a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

#### **67/A. § \* (2) Halmozottan hátrányos helyzetű**

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

#### **Sajátos nevelési igényű tanuló**

2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (25.§) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd

#### **Szegregáció:**

A társadalmi távolságtartás intézményesített, fizikai elkülönülésben kifejeződő formája. Olyan magatartás, amikor valaki személyeket objektív és ésszerű indok nélkül elkülönít faji, etnikai vagy más alapon. Az önkéntes elkülönülés nem jelent szegregációt.

#### **Egyenlő bánásmód követelménye:**

A gyermek, tanuló más személyekkel azonos feltételek szerint részesüljön azonos színvonalú ellátásban.

#### **Közvetlen hátrányos megkülönböztetés**

Minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt tulajdonsága miatt részesül más, összehasonlítható helyzetben levő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban.

#### **Közvetett hátrányos megkülönböztetés**

Az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely az előző pontban meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz.

#### **Jogellenes elkülönítés**

Az a magatartás, amely meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját másoktól - tárgyilagos mérlegelés szerinti ésszerű indok nélkül - elkülönít. Ez a rendelkezés nem sérthet alapvető jogot, nem biztosíthat feltétlen előnyt, és nem zárhatja ki az egyéni szempontok mérlegelését.

#### **A gyermek mindenk felett álló érdeke**

Minden egyes ügyben, minden egyes intézkedésnél, minden eljárás során a gyermek érdekében kell dönteni. A döntés elmulasztása is ezen alapelv megsértését jelenti.

#### **Esélyek javítása, kiegyenlítése**

Esélyeik javításán azt kell érteni, hogy a település önkormányzata hatékonyan eléri az érintetteket információkkal, javítja hozzáférésüket a már létező szolgáltatásokhoz, azaz nagyobb számban vehetik igénybe ezeket a szolgáltatásokat, illetve új szolgáltatásokkal látja el őket.

#### **A diszkrimináció és esélyegyenlőség kapcsolata:**

A diszkrimináció tilalma önmagában nem oldja meg a törvényi előírások teljesülését, azaz nem szünteti meg a létező egyenlőtlenségeket. Ezért van szükség esélyegyenlőségi politikára. Az egyenlő bánásmóddal szemben az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket tegyenek a nők, a romák, valamint a fogyatékossgal élők (a továbbiakban: érintett célcsoportok) esélyegyenlőségének javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb. –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok.

#### **4. Az esélyegyenlőségi tervvel összefüggő intézményi dokumentumaink**

Szervezeti és Működési Szabályzat

Szakmai Program

## 5. HELYZETELEMZÉS

Iskolánkra vonatkoztatva a 2023. október 1. adatokat tartalmazó OSA statisztika számszerű tényadataiból a következő intézményi helyzetelemzés adódik:

- Intézményünk tanulói összetételére általánosságban jellemző, hogy magas a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az összes létszámhoz viszonyítva.
- A számadatok mögött rejlő okok a szülői és szociális háttérben találhatóak meg.
- Az azonban leszögezhető, hogy az egyes képzések viszonylatában egyenletes eloszlást mutatnak ezen tanulóink, vagyis az egyes képzési struktúrákban egyformán biztosítjuk számukra az eredményes részvételt.
- Az egyes évfolyamokon történő megoszlása ezen tanulóknak már korántsem egyenletes, mivel a 9. évfolyamon vannak a legtöbben, majd a 10., 11. évfolyamon viszonylag egyforma a számuk, és a 12. évfolyamtól felfelé már drasztikusan csökken a számuk.

Ezt két okra vezethetjük vissza:

- Kétségkívül maga a tendencia, mely szerint tanulóink számában évről-évre nő a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma. Ez mélyebb társadalmi okokra utal.
- Intézményen belüli lemorzsolódás, amely azt bizonyítja, hogy ezen tanulóknak nehezebb eljutni az egyes képzések, tanulási folyamatok sikeres elvégzéséhez. Ennek a lemorzsolódásnak a további csökkentése fontos feladatunk a jövőben.
- A sajátos nevelési igényű tanuló egyformán jelen van a szakképző iskolában és a technikai képzésben, és az évfolyamok közötti megoszlásuk is egyenletes. Jelzi mindez azt is, hogy számuk nő és tanulóink minden csoportját érinti a képességprobléma. A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő tanulóink száma is igen magas.
- Az országos kompetenciamérés adatainak elemzése megmutatja, hogy minden évben elmaradtak tanulóink az országos átlag teljesítésétől, mind matematikából, mind szövegértésből.
- Az intézményben folytatott oktató- és nevelő munka mindent megtesz az adott körülmények között a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók gondjainak kompenzációja érdekében.
- Iskolánkba az alacsony motiváltságú, ezért gyenge tanulmányi eredményű tanulók jelentkeznek, ill. kerülnek be.
- A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók arányának kiegyenlítetttségére vonatkozó adatok pontossága megkérdőjelezhető, mivel a szülő nyilatkozata önkéntes, sokszor tanulóink is szívesen bevallani a családi háttérüket.
- A szakképzőiskolai évfolyamokon jóval nagyobb az arányuk, mint amit a statisztikai számok tükröznek.
- A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók intézményi programokba, felzárkóztatási lehetőségekben történő bekapcsolódásának jellemzője a következő:
- Magas számban vesznek részt az intézmény szervezésében működő korrepetálásokon, felzárkóztató foglalkozásokon.

- Megállapítható, hogy halmozottan hátrányos helyzetű tanulóink jelentős része nem teljesíti a köznevelési törvényben előírt tankötelezettséget (pl. igazolatlan hiányzások). Bevonásuk az iskolai programokba jelentős erőfeszítést igényel, mivel főként a szórakoztató jellegű programok iránt mutatnak érdeklődést. Az intézmény által nyújtott támogatási lehetőségeket, például az 50%-os étkezési kedvezményt, csak részben veszik igénybe, és ezt is főként a kollégista tanulók használják ki.
- Az oktatás-nevelés feltételrendszerét igyekeztünk a hátrányos és halmozottan hátrányos tanulók igényeinek megfelelően alakítani:
- Megfelelő számú tanterem, szaktanterem és szociális helyiség áll a rendelkezésünkre.
- Oktatóink azonban nem teljes körűen rendelkeznek az oktatásukhoz szükséges szakmai ismerettel, megfelelő végzettséggel.
- Rendelkezésre állnak interaktív termek, speciális, kiscsoportos csoportfoglalkozásra lehetőséget adó tantermek.
- A testnevelés órák tárgyi és térbeli feltételeinek bővítése azonban szükséges, mivel ezek a tanulók (az SNI-tanulókkal együtt) a mozgásos, szenzomotoros tevékenységekkel jól fejleszthetőek és szocializálhatóak.
- Az intézmény pedagógiai gyakorlata már eddig is igyekezett integrálni az új pedagógiai eljárásokat:
- Intézményünkben aktívan működik a MICS (minőségirányítási csoport), amely az országos kompetencia mérés adatainak elemzését és kollegákkal történő megismertetését is végzi
- Csoportbontások lehetősége biztosított.
- Az sajátos nevelési igényű tanulóink száma nem magasabb, mint az országos átlag, de folyamatosan nő. Az ő érdekében a következő lépéseket tettük eddig:
  - Rendelkezünk 1 fő főállású fejlesztő pedagógussal, illetve iskolai szociális segítővel.
  - Rendelkezünk fejlesztésre szolgáló helyiséggel, amelynek technikai felszereltségét folyamatosan igyekszünk bővíteni.
- Intézményünk külső szakmai és társadalmi környezetét igyekszünk a tanulók esélyegyenlőségének megfelelően alakítani:
- A szakmai képzésnél ezek a tanulók nehezebben találnak gyakorlati helyeket, ezért iskolánk kapcsolatrendszere segítségével (szakmai kamarák, cégek, vállalatok, vállalkozók bevonásával) igyekszik támogatni őket.
- Beiskolázási körzetünkben magas a munkanélküliség és ez tükröződik tanulóink viselkedésében, ezért is nehéz a gyakorlati helyek elintézése a körükben. Iskolánk nagy gondot fordít a belső gyakorlati helyek kialakítására: tanterem, tanszálló, tankávészó működtetésében.
- Igyekszünk bevonni a Család- és Gyermejjóléti Központot és annak munkatársait.
- A Család- és Gyermejjóléti Központ iskolai szociális segítőjével folyamatosan alakul a kapcsolat.

#### **6. Intézményi intézkedési terv célja:**

Az intézkedési terv célja az intézményen belüli szegregációmentesség és egyenlő bánásmód teljes körű biztosítása. Ezen túl célunk az esélyteremtés, valamint a hátrányos helyzetű tanulók



támogatása érdekében olyan lépések és szolgáltatások megvalósítása, amelyek hozzájárulnak hátrányaik csökkentéséhez és az esélyegyenlőség előmozdításához az intézmény minden tevékenységében:

- a beiratkozásnál, felvételinél minden beiratkozott tanulónál bekérjük a szakértői véleményt, hogy fel tudjunk készülni a hátrányokat kiküszöbölő foglalkoztatásokra és ehhez az önkormányzattól megfelelő státuszokat és óraszámokat kapjunk
- tanításban, ismeretközvetítésben (a bemeneti mérések alapján a tanmeneteket átdolgozzuk a speciális igényeknek megfelelően)
- a gyerekek egyéni fejlesztéséhez jelenleg is biztosítottak a korrepetálás, felzárkóztatás és a tehetséggondozás szinterei
- az értékelés gyakorlatában
- tanulói előmenetelben
- a fegyelmezés, büntetés gyakorlatában
- a tananyag kiválasztásában, alkalmazásában és fejlesztésében arra törekszünk, hogy a szakmai képzéshez a kapott alapok elegendőek legyenek
- a továbbtanulásban, pályaaorientációban, szakmaválasztásban másodszakra, érettségi utáni szakképzésben
- a humán erőforrás-fejlesztésben, oktatók szakmai továbbképzésében erősíteni kell az integráció követelményeinek való megfelelést
- a partnerség-építésben és kapcsolattartásban a szülőkkel, segítőkkel, a szakmai és társadalmi környezettel.

## **7. Általános célok, célcsoportok, etikai elvek:**

### **a.) Nevelési/oktatási program jellemzői:**

A szakmai program számos módon segíti elő az esélyegyenlőséget. Pl. felzárkóztatások, tehetséggondozó foglalkozások, verseny előkészítők, külföldi utak, szakkörök.

Nagy gondot fordítunk a felzárkóztatásra és a tehetséggondozásra a következő módokon:

- A tehetség, a képesség kifejlesztését segítő tevékenységek:
  - az egyéni képességekhez igazodó tanórai munka megszervezése,
  - az emelt szintű érettségire jelentkezés lehetősége,
  - egyéni foglalkozások a tehetséges tanulókkal,
  - versenyeken való részvétel és azokra való felkészülés,
  - iskolai könyvtár, Internet és más eszközök egyéni vagy csoportos használata,
  - a továbbtanulás segítése.
- A tanulási kudarcoknak kitett tanulók felzárkózását segítő program:
  - csoportbontásokkal egyéni képességekhez igazodó tanórai munka megszervezése,
  - egyéni foglalkozások,
  - felzárkóztató órák megszervezése,
  - osztályfőnöki órák keretében a tanulás módszerének segítése,
  - előadók, szakemberek meghívása,
  - a továbbtanulás irányítása, segítése.

### **b.) Gyakorlatban megvalósuló tevékenységek**

A lemorzsolódók arányát a technikumi képzésben és a szakképzőiskolai képzésben is csökkenteni kívánjuk.

*Lemorzsolódást csökkentő feladatterv:*

A tanulók a középiskolába eltérő szintű tudással, szociális helyzettel érkeznek. A középiskolás tanulók a 9. évfolyamon morzsolódnak le a legnagyobb számban, melynek okai:

- az alapkompenciák hiányossága,
- tanulási, magatartási problémák,
- szaktárgyi hiányosság,
- szociális hátrányosság.

A tanulók egyéni teljesítménye függ a tanulók alapkompenciájától és a szociális körülményeitől.

## 8. Célunk

- megfelelő képet kapjunk tudásszintjükről, neveltségi állapotukról,
- a tanulók tanulmányi eredményességének növelése, ezáltal a lemorzsolódás megelőzése és csökkentése oktatási és nevelési területen.

A 9-10. osztály célja az alapkompenciák fejlesztése, hogy a tanulók megfelelő készségekkel kezdjék meg a szakmai képzést. Ennek érdekében a 9. évfolyamon bemeneti méréseket végzünk matematika és szövegértés terén.

*A felmérés célja:*

- az egyéni hátrányok, tanulási problémák feltárása.

*Nevelési területen tájékozódásunk célja:*

- egyéni szociális körülmények, hátrányok, veszélyek megismerése.

Lemorzsolódás csökkentését oktatási és nevelési területeken kívánunk elérni.

### Szakképzőiskolai 9-10. évfolyam

*Oktatási területen:*

- egyéni fejlesztéssel, melynek célja, hogy a tanulók a feltárt képességei és ismeretei alapján kidolgozott személyre szabott tanulási programmal a lehető legeredményesebb tanulást biztosítsa az iskola a tanulók számára. Ez a program két tanévre szól, melynek végrehajtása szakemberek feladata,
- felzárkóztatással, melynek célja a szaktárgyi hiányosságok leküzdése. Ez a program egy tanévre szól, melynek végrehajtása az oktatók feladata,
- átjárhatóság biztosításával a különböző szintű középiskolák között

*Lemorzsolódást csökkentő feladatterv ütemezése az oktatás területén:*

Célcsoport	Feladat	Módszer	Várható eredmény	Szakember
9-10. osztályosok	Alapkompenciák mérése: írás, helyesírás, olvasás, szövegértés, számolás Mérőlapok kidolgozása	Egységes feladatlapok: szövegértés, helyesírás, matematika feladatlapok alapján	Lemaradással küzdő tanulók kiszűrése	Oktatók: Magyar nyelv és irodalom Matematika Iskolai szociális segítő

				Fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus
9-10. osztályosok	Mérőlapok értékelése iskolánként, továbbítás szakemberhez		Problémákkal küzdő tanulók kiszűrése	Fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus
Lemaradással küzdő 9-10. osztályosok	Problémameghatározás dyslexia, dysgráfia, dyscalculia	Szakember végzi feladatlap Mérőlap	Fejlesztendő területek feltárása	Fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus, megfelelő tanfolyami végzettséggel rendelkező oktatók
Lemaradással küzdő 9-10. osztályosok	Fejlesztés Alapkészségek fejlesztése a szűrési eredmények alapján	Szakember határozza meg	Csökken a tanulóknál a hátrány	Fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus Megfelelő tanfolyami végzettséggel rendelkező oktatók
Lemaradással küzdő 9-10. osztályosok	Mérőlapok kidolgozása Kontrollmérés Értékelés Visszacsatolás a oktatóknak	Feladatlap	Mérhető fejlődés	Fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus Megfelelő tanfolyami végzettséggel rendelkező oktatók
Részterületenként lemaradók	Hiányosságok pótlása	Felzárkóztatás	Felzárkózás	Oktatók
9. és 10. osztályosok	Átjárhatóság biztosítása a középiskolák között	Iskolaváltoztatás	Lemaradók száma csökken	Igazgató

**Lemorzsolódást csökkentő feladatterv ütemezése nevelési területen:**

**Célunk:** szociális hátrány miatt ne morzsolódjanak le tanulók.

- Szociális területen hátránnyal küzdő tanulók kiszűrése: hátrányos és veszélyeztetett tanulók kiszűrése, mely az osztályfőnökök és az iskolai szociális segítő feladata,
- Majd a hátrányok kompenzálása, melyben az osztályfőnököknek, iskolai szociális segítőnek, fejlesztő pedagógusnak, gyógypedagógusnak van feladata.

Cselekvési sor	Résztevők	Módszer	Várható eredmény	Szakember
Mentorálás	Szülő, gyerek, mentor	Útravaló pályázat lehetőségeit kihasználva	Jobb szülő- oktatók -gyerek kapcsolat	Mentor oktatók
Hiányzások csökkentése	Szülő, gyerek, osztályfőnök, iskolai szociális segítő., önkormányzat	A tanuló hiányzásairól az érintetteket időben (telefon, levél, stb.) értesíteni	Igazolatlan hiányzás csökken	Osztályfőnökök
Rendhagyó fogadó óra	Szülő, gyerek, oktató	Konfliktusfeltárás	A tanuló magatartása javul	Iskolai szociális segítő
Szociális körülmény feltárása	Osztályfőnök, iskolai szociális segítő.	Szülői nyilatkozat, elbeszélgetés	Hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű és veszélyeztetett tanulók felmérése	Osztályfőnökök

**Technikum 9-13. évfolyam**

A tanulók fejlődését, felzárkóztatását elősegítő tevékenységeket a serdülőkor sajátosságainak, megterhelhetőségük figyelembe vételével kell kialakítanunk.

A tanulót ebben a korban több oldalról is érheti kudarc. Az első lépés az okok feltárása, melyek alapvetően vagy a tanulási tevékenységgel, képességek, illetve a szorgalom hiányával függenek össze, vagy lelki, érzelmi emocionális problémákkal kapcsolatosak.

A kudarcélmény felfedezésében, segítésében kiemelkedő szerepe van az osztályfőnöknek, együttműködve az oktatókkal, a pszichológiát, önismeret tárgyakat tanító szakemberekkel, az iskolai szociális segítővel és a szülőkkel való kapcsolattartás révén a családdal.

***Tanulási nehézségekkel küzdő tanulók segítése:***

- A tanulási képességek fejlesztése:
- 9. osztályban az osztályfőnöki óra keretein belül ismerjenek meg tanulási módszereket.
- A felzárkóztató foglalkozások:
- A 9. osztályos tanulónak matematikából, magyarból, idegen nyelvből, igény szerint felsőbb éveseknek is általában az érettségi tárgyakból ismeretpótló korrepetálásokat szervezünk. A képességeik alatt teljesítők segítése abban, hogy saját színvonaluknak megfelelően bontakoztassák ki adottságaikat.

***Beilleszkedési magatartási problémákkal küzdők segítése:***

- Egyéni és csoportos tréningek szervezése iskolai szociális segítő vezetésével – az osztályfőnökök által javasolt tanulónak, amennyiben 5-6 fős csoport megszerveződik. A diákok biztonságérzetének, önbizalmának fokozása, a közösséghez való viszonyának fejlesztése. Reális önismerethez és önfejlesztő képességekhez jussanak a tanulók. Az egyénben lévő lehetőségek, értékek felszínre hozása, a kudarcélmény okainak feltárása, orvoslása. (Együttműködés az önismeret, kommunikáció, készségtárgyakat tanító oktatókkal.)
- Egyéni elbeszélgetés a reális pályaválasztási szándék kialakítására (9-13. évfolyam).
- Kapcsolattartás a családdal
- A szülők segítése a kudarcos gyermek nevelésében szülői értekezleteken fogadó órákon
- A diákközösség szerepe, illetve a diákönkormányzat bevonása a tanulói kudarcok okainak feltárásába, együttműködés a segítségnyújtás lehetőségeinek megismerésében, a tapasztalatok felhasználásában.
- Az iskolaorvos és védőnők bevonása az egészségi, illetve mentálisan sérült tanulók szakszerű segítséghez juttatásában.

***A fejlesztés színterei:******Osztályfőnöki óra***

Tanulásmódszertan tanítása, általános tanulás módszertani és speciális szaktárgyi tanulástechnikai és módszertani ismeretek oktatása.

Pályaorientáció ismeretek oktatása.

A szakképzőiskolai lemorzsolódást csökkentő stratégiák ütemezése a technikum 9- 13. évfolyamára is érvényes.

***A munka forrásszükségei:***

- Humánerőforrások:

- fejlesztőpedagógus,
- iskolai szociális segítő,
- gyógypedagógus,
- részképesség zavarokat kezelni tudó, differenciált oktatást megvalósító kollégák,
- mérőlapok használata.

***Erőforrások elosztása:***

Hetente több órában minden SNI tanuló egyéni foglalkozáson vesz részt.

Alkalmanként konzultációs lehetőség biztosított az SNI tanulók szüleinek a fejlesztő pedagógussal, gyógypedagógussal.

**9. Kötelezettség és felelősség**

Az esélyegyenlőségi tervben foglaltak megvalósulásának feltétele, hogy a HVSZC lehetőségeihez mértén biztosítsa a tárgyi és személyi feltételeket.

- Az intézmény vezetője felelős azért, hogy az intézmény minden dolgozója, tanulója, a szülők és a társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Köznevelési intézményi esélyegyenlőségi intézkedési terv, ismerjék és kövessék a benne foglaltakat. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg kell tennie a szükséges lépéseket.
- Az intézmény vezetője/helyettesei/, egyéb tisztségviselője felelős a Köznevelési intézményi esélyegyenlőségi intézkedési terv megvalósításának koordinálásáért, a intézkedési terv végrehajtásának nyomon követéséért, és az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálásáért.
- A oktatói testület minden tagja felelős azért, hogy tisztában legyen az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokkal, biztosítsa a diszkriminációmentes oktatást, nevelést, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjon minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteit bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyen. A oktatói testület minden tagjának felelőssége továbbá, hogy ismerje az intézkedési tervben foglaltakat és közreműködjön annak megvalósításában; illetve az esélyegyenlőség sérülése esetén jelezze azt a felettesének, illetve az illetékes munkatársának.
- Az esélyegyenlőségi kritériumok betartásáért az intézmény minden dolgozója felelős.

## AKCIÓTERV: AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI INTÉZKEDÉSEK TERVEZÉSE

A szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód elvének érvényesítése.

Helyzetelemzés	Cél	Intézkedés	Felelős	Eredményességet mérő indikátor rövidtávon (1 év)	Eredményességet mérő indikátor középtávon (3 év)	Eredményességet mérő indikátor hosszútávon (6 év)
A hh és a hhh tanulók nyomon követése hiányos	A hh és hhh tanulók kiegyenlített arányú elhelyezése az egyes csoportokban	Minden felvételt kért hhh tanulót elhelyezünk kollégiumban	Igazgató	Október 1. statisztika	Mindenkori okt. 1. statisztika	Mindenkori okt. 1. statisztika
Tanórán kívüli programokon való részvétel alacsony	A hh és hhh tanulók felzárkóztató, szakköri részvételének növelése	Olyan kínálatot alakítunk ki, hogy érdeklődést keltsen a hhh tanulóknál	Igazgató, igazgató-helyettes, iskolai szociális segítő.	Október 1. statisztika	Iskolai, városi, megyei és országos versenyeken, vetélkedőkön, rendezvényeken való sikeres részvétel	Folyamatos; sikeres részvétel, megyei és országos rendezvényeken, versenyeken
Szakképző évfolyamokon továbbtanuló, érettségiző hh és hhh tanulók aránya nem megfelelő	Minél több hh és hhh tanuló folytassa tanulmányait szakképző évfolyamokon	A család megfelelő nevelési attitűdjének segítése Pályaválasztási és pályaeorientációs programok szervezése	Igazgató, igazgató-helyettes	Október 1. statisztika	Sikeres szakmai vizsga, érettségi vizsga	Kimutatások az eredményekről
Évfolyamismétlők aránya magas	Évfolyamismétlők arányának csökkentése	Segítő, felzárkóztató programok szervezése	Igazgató, igazgató-helyettes	Október 1. statisztika	Mindenkori okt. 1. statisztika	Kimutatások az eredményekről
Igazolatlan hiányzások száma magas	Igazolatlan hiányzások számának csökkentése	A család megfelelő nevelési attitűdjének segítése	Igazgató, igazgató-helyettes, osztályfőnök,	Félévi és év végi beszámolók, kimutatások	Mindenkori okt. 1. statisztika	Kimutatások az eredményekről

Helyzetelemzés	Cél	Intézkedés	Felelős	Eredményességet mérő indikátor rövidtávon (1 év)	Eredményességet mérő indikátor középtávon (3 év)	Eredményességet mérő indikátor hosszútávon (6 év)
			iskolai szociális segítő			
250 órát meghaladó hiányzások száma magas	250 órát meghaladó hiányzások számának csökkentése	A családi együttműködések segítése	Igazgató, igazgató-helyettes, osztályfőnök	Félévi és év végi beszámolók, kimutatások	Mindenkori okt. 1. statisztika	Kimutatások az eredményekről
Infrastruktúra és hozzáférés az intézményben legyen biztosított	Informatikai eszközök beszerzése	Infrastrukturális hozzáférés lehetőségének biztosítása, pályázati fejlesztések	Igazgató, igazgató-helyettes	Tanulói eszközhasználat	Kimutatás a folyamatosság biztosításáról, az infrastrukturális hozzáféréshez	Minőségi csere lebonyolítása
Szakos ellátás megfelelő legyen	Humán erőforrás-fejlesztés, oktatók szakmai továbbképzése, gyógypedagógus képzése	A továbbtanulás segítése	Igazgató, oktató, igazgató-helyettes	Kimutatás a felvételt nyertekről	Az oktatók szakmai kompetenciáinak növekedése	A megszerzett ismeretek következtében minőségi pedagógiai munka érvényesülése, a tanuló tanulmányi eredményességének növekedése
Módszertani képzettség erősödjön az intézményben	Innovatív pedagógiai módszerek alkalmazása az SNI és a hhh tanulók felzárkóztatása érdekében, a gyerekek egyéni fejlesztésében, az értékelés gyakorlatában	Módszertani továbbképzéseken való részvétel, kompetenciafejlesztő oktatási programcsomagok beszerzése, és a „Jó gyakorlatok” átvétele, illetve adaptációja, bevezetése	Igazgató, oktató, igazgató-helyettes fejl. ped., gyógyped.	A képzésen megismert innovatív módszerek használata	Az új módszerek beépítése a mindennapi pedagógiai gyakorlatba	A megismert módszertár bővítése, folyamatos használata.  A módszertani kultúra fejlesztése, a „jó gyakorlatok” beépítése a pedagógiai gyakorlatba, a pedagógiai hozzáadott érték kimutatása méréssel

## **10. Az intézkedési terv megvalósítása:**

Az iskola biztosítja és vizsgálja, hogy minden, a működésére, pedagógiai munkájára vonatkozó iránymutatásba, stratégiai dokumentumba (kiemelten a szervezeti és működési szabályzatba, valamint a szakmai programba) beépüljenek és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek és célkitűzések.

Az intézmény ösztönzi az oktatók felkészítését az intézkedési tervben végrehajtandó feladatokra, felkészültségük értékelését és folyamatos továbbképzésüket az érintett területeken. Az iskola értékeli, visszacsatolja, beépíti a tervbe az ellenőrzése során szerzett információkat. Szükség esetén a szervezeti és működési szabályzatot, valamint a szakmai programot felül kell vizsgálni.

A szülőkkel való kapcsolattartás hatékonyságának növelése:

Oktatótestületi értekezleten tájékoztatni kell az oktatókat az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő feladatokról, az esélyegyenlőség folyamatos fenntartásáról. Az oktatókat informálni kell a szükséges intézkedésekről.

Az intézkedési terv ellenőrzése során szerzett információkat folyamatosan értékeljük, visszacsatoljuk és beépítjük a dokumentumokba az alábbi módokon:

- vezetői ellenőrzés (belső ellenőrzés)
- statisztikai adatelemzés
- az akcióterv megvalósulásának évenkénti ellenőrzése
- a panaszkezelési eljárás működésének figyelemmel kísérése.

## **11. Monitoring és nyilvánosság**

Az intézmény évente, az Igazgató vezetésével ellenőrzi az esélyegyenlőségi követelmények betartását. A Helyzetelemzésben elvégzett kimutatásokat éves szinten elvégzi, a változásokat kimutatja, azok okát elemzi.

Az elemzés függvényében hozza meg döntéseit, hogy szükséges-e valamilyen intézkedést tenni, ha igen, akkor meghatározza ezek lépéseit.

Az értékelések, vizsgálatok eredményének nyilvánossá tételéért az Igazgató a felelős a személyiségi jogok szigorú betartása mellett.

## **12. Konzultáció, visszacsatolás**

Az érintett felek (tanulók, dolgozók, szülők, egyéb partnerek) észrevételeit a vezetőség alkalmanként összegyűjti, feldolgozza, és a felmerülő kérdéseket a cselekvési tervbe beépíti.

Az intézkedési terv eredményes megvalósulását döntően befolyásolja, hogy az érintettek (tanulók, szülők, oktatók, pedagógiai munkát segítők, HVSZC, stb.) elkötelezettek-e és aktív részvételükkel támogatják-e az intézkedési terv végrehajtását. Éppen ezért szükséges minden, az intézmény számára elérhető eszközt és helyi médiumot bevonni (honlap, intézményi tájékoztató kiadványok, faliújság, rendezvények) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében. A nyilvánosság folyamatos biztosítására évente tájékoztatni kell az intézkedési terv megvalósításában elért eredményekről az HVSZC, szülők és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.



### 13. Legitimáció

14.1. Az esélyegyenlőségi intézkedési terv érvényességi ideje

*A módosított Intézményi Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv hatályba lépése: 2024.09.01.*

14.2. Az esélyegyenlőségi intézkedési terv módosítása

*Az Intézményi Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv módosítására:*

- *az Igazgató, az HVSZC Főigazgatója,*
- *az alkalmazotti közösség bármely tagja,*
- *az iskola fenntartója,*
- *az intézmény közvetlen partnerei tehetnek javaslatot.*

*A szülők az Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv módosítását közvetlenül vagy a szülői szervezeten keresztül az Igazgatónak javasolhatják.*

14.3. Az esélyegyenlőségi intézkedési terv nyilvánosságra hozatala

*Az intézmények esélyegyenlőségi terve nyilvános, intézményünkben hozzáférhető.*

***Az Esélyegyenlőségi terv a szervezeti és működési szabályzattól, valamint a szakmai programtól függetlenül módosítható, évente aktualizálható.***

***Érvényes visszavonásig.***